



AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERAIO E UN IMPIEGATO AD INDIRIZZO TECNICO A TEMPO INDETERMINATO

E' indetta pubblica selezione per l'assunzione di un operaio e un impiegato tecnico con contratto a tempo indeterminato presso la società ACSM S.p.A.

Art. 1 Oggetto

ACSM S.p.A. con le modalità previste dalla propria procedura per le assunzioni del personale adottata ai sensi del comma 2 art. 19 del D.Lgs 175/2016 e pubblicata, ai sensi del comma 3 art. 19 del D.Lgs 175/2016, sul proprio sito internet all'indirizzo:

- <https://www.acsmprimiero.com/trasparenza/selezione-del-personale-p238>

indice un pubblico avviso di selezione per l'assunzione di un operaio manutentore settore teleriscaldamento e un impiegato tecnico a tempo indeterminato e pieno.

Le posizioni oggetto di selezione sono le seguenti:

- A. Operaio da adibire al settore teleriscaldamento con compiti di manutenzione e gestione della rete di distribuzione calore e sottocentrali di utenza.
- B. Impiegato tecnico da adibire al settore manutenzione straordinaria e sviluppo evolutivo degli impianti e reti del Gruppo ACSM.

L'incarico di cui alla posizione A) non esclude la possibilità di prestare servizio di reperibilità, ove se ne ravvisino le necessità. Entrambe le posizioni comportano la disponibilità a prestare la propria attività, anche in trasferta, presso tutti gli impianti e siti del Gruppo ACSM e ove ve ne sia la necessità. Non si escludono impieghi anche in altri settori operativi nell'ambito del Gruppo.

Art. 2 Requisiti di ammissione

Per la posizione A,

sono ammessi alla valutazione per la posizione A) di cui al presente avviso (operaio teleriscaldamento) i soggetti che siano in possesso dei seguenti **requisiti minimi**:

- i. Possesso di diploma di scuola professionale di durata minima triennale ad indirizzo (alternativo tra loro):
 - a. Idraulico o termoidraulico
 - b. Meccanico
 - c. Elettrico o elettronico o elettrotecnico.



- ii. In alternativa, diploma di perito ad indirizzo termotecnico, meccanico o elettrico/elettronico/elettrotecnico.

Sono ammessi eventuali titoli equipollenti a quelli sopra riportati. L'onere di documentare eventuali equipollenze è a carico del candidato;

Per la posizione B,

sono ammessi alla valutazione per la posizione B di cui al presente avviso (impiegato tecnico) i soggetti che siano in possesso dei seguenti **requisiti minimi**:

- i. Possesso di diploma di scuola media superiore di perito ad indirizzo (in alternativa tra loro)
 - a. Elettrico/elettronico/elettrotecnico
 - b. meccanico.
- ii. In alternativa, ed in via preferenziale, possesso di Laurea (DL/LS/LM/L) in ingegneria elettrica/elettronica/elettrotecnica o meccanica.

Sono ammessi eventuali titoli equipollenti a quelli sopra riportati. L'onere di documentare eventuali equipollenze è a carico del candidato;

Per tutte le posizioni di cui al precedente articolo 1 (posizione A e B)

costituiscono inoltre requisiti minimi per l'ammissione alla selezione i seguenti:

1. possesso di patente di guida categoria B;
2. conoscenza, almeno di base, della lingua inglese;
3. competenze informatiche di base per la figura A) e buone competenze informatiche per la figura B);
4. cittadinanza italiana;
5. età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
6. godimento dei diritti civili e politici;
7. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
8. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
9. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, possano rendere incompatibile la nomina a pubblico dipendente;
10. non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, non avere impedimenti di Legge a contrarre con la pubblica amministrazione e non essere stato interdetto da pubblici uffici;
11. idoneità psicofisica all'impiego;
12. non aver svolto negli ultimi tre anni rapporto alle dipendenze di pubbliche amministrazioni esercitando poteri autoritativi o negoziali per conto di esse nei confronti delle società del Gruppo ACSM;



13. assenza in generale di cause che escludano l'attivazione di un rapporto lavorativo con le aziende del Gruppo ACSM;

In attuazione di quanto previsto dall'art. 5 comma 9 del DL n. 95 del 06 luglio 2012 e ss.mm. non sono ammessi a valutazione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 3

Presentazione della domanda – Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione compilata in stampatello o dattiloscritta dovrà essere compilata esclusivamente mediante il modello allegato al presente bando e contenere tutti i dati ed informazioni in esso previsti.

Fermo il possesso dei requisiti minimi di cui all'art. 1, ogni candidato con un'unica domanda può presentare candidatura per una o anche più posizioni del presente avviso.

La domanda di cui sopra dovrà inoltre essere corredata da

- Curriculum vitae formativo e professionale del candidato, datato e firmato, nel quale dovranno risultare, in particolare le esperienze ed i titoli posseduti oltre ad altre indicazioni ritenute dal candidato rilevanti alla qualificazione della propria candidatura. Il Curriculum dovrà inoltre essere corredato/integrato da una foto in formato fototessera (anche direttamente stampata sul curriculum stesso).
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda con i relativi allegati dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 17.00 del giorno lunedì 2 settembre 2024** presso la sede della ACSM S.p.A. sita in via Guadagnini 31, Frazione Fiera di Primiero, comune di Primiero San Martino di Castrozza (TN) (i locali sono aperti al pubblico dal lunedì al venerdì nell'orario dalle 08:00 alle 12:30 e dalle 14:00 alle 17:00), oppure tramite posta elettronica certificata (PEC) o raccomandata con avviso di ricevimento. Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio, pertanto, non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non corredate dai documenti e dalle dichiarazioni richiesti dall'avviso di selezione. Per le domande consegnate a mano presso gli uffici dell'Azienda, la data di acquisizione sarà quella del protocollo aziendale. Nel caso di spedizione a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) la domanda dovrà essere spedita all'indirizzo acsm@pec.gruppoacsm.com. Il candidato che voglia utilizzare questo canale di comunicazione è tenuto ad indicare nella domanda di iscrizione il proprio indirizzo PEC. La domanda dovrà essere datata, firmata e scansata in formato PDF e corredata dai relativi allegati firmati e anch'essi scansionati



in formato PDF. Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. Non sarà inoltre ritenuto valido l'invio effettuato da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare.

Il recapito della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità delle società del Gruppo ACSM per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante - anche se inviate per raccomandata.

Le domande presentate o pervenute fuori termine o con modalità diverse non verranno prese in considerazione e verranno pertanto escluse dalla procedura selettiva.

Le Aziende del Gruppo ACSM declinano ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande o dei documenti spediti per posta, erroneamente indirizzati o recapitati ad altra sede.

I candidati hanno l'onere di comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo o di recapito telefonico. Le società del Gruppo ACSM non assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura di cui al presente avviso dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per gli eventuali ritardi dovuti a disguidi postali telematici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato.

Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare l'impossibilità di documentare un titolo dichiarato, procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed eventualmente ad escluderlo dalla procedura di selezione.

Art. 4

Commissione e modalità di selezione

ACSM si avvarrà di un'apposita commissione giudicatrice che sarà nominata dopo la chiusura dei termini per la presentazione delle candidature, quale supporto professionale per la valutazione dei candidati, composta da 3 a 5 soggetti.

La commissione giudicatrice è incaricata di predisporre una graduatoria per ciascuna posizione, dei candidati giudicati idonei da proporre all'Organo di direzione per la scelta dei soggetti ai quali attribuire gli incarichi di cui al presente avviso.

All'atto dell'insediamento e nelle eventuali sedute successive, la commissione provvede ad:



- esaminare la regolarità della propria costituzione e verificare le cause di incompatibilità dei propri componenti e le eventuali istanze di ricusazione degli stessi presentate dai concorrenti;
- accertare in capo ai singoli candidati il possesso dei titoli e requisiti minimi richiesti per l'ammissione alla selezione per ogni posizione ed eventualmente procedere alla loro esclusione;
- effettuare tutte le prove che riterrà opportune (orali, scritte o pratiche) al fine di individuare una graduatoria per ogni posizione dei nominativi considerati in possesso dei migliori requisiti;

Qualora la commissione riscontri nelle domande presentate irregolarità formali o elementi incompleti potrà a suo insindacabile giudizio ammettere il candidato con riserva comunicando allo stesso la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

All'esito positivo della valutazione dei titoli, i candidati saranno sottoposti alle prove promosse dalla commissione giudicatrice, finalizzate a verificare e a valutare le attitudini, le competenze, qualità e caratteristiche dei candidati al fine di verificare il loro grado di idoneità al ruolo, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:

1. l'esperienza professionale e formativa posseduta;
2. la conoscenza tecnica posseduta nel settore ove opera il Gruppo ACSM declinata nel settore di afferenza di ciascuna posizione;
3. le capacità organizzative, le attitudini personali al lavoro in autonomia e in squadra, l'orientamento al risultato e capacità nel problem solving;
4. l'attitudine al cambiamento e l'adattabilità;
5. la motivazione.

Fermo restando i requisiti minimi di cui all'art. 2, per la posizione B) costituirà elemento preferenziale di valutazione il possesso di un diploma di laurea ad indirizzo elettrico o elettronico o in alternativa una comprovata esperienza nel campo elettrico/elettronico.

L'Organo di direzione, valutata la graduatoria proposta per ciascuna posizione dalla Commissione giudicatrice, anche attraverso un eventuale colloquio individuale suppletivo, provvede per ciascuna posizione all'individuazione del candidato ritenuto idoneo per il conferimento dell'incarico. E' riservata all'Organo di direzione la facoltà di non recepire alcuna delle indicazioni della Commissione giudicatrice così come è possibile che la Commissione giudicatrice stessa non individui alcun candidato idoneo. E' dunque sempre fatta salva la facoltà dell'Organo di direzione di non procedere al conferimento dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse.



Art. 5

Comunicazioni e convocazioni

Le convocazioni alle prove dei candidati ammessi, saranno effettuate esclusivamente mediante invio di invito, almeno 7 giorni prima dell'espletamento delle prove stesse. L'invito e ogni altra comunicazione relativa alla selezione sarà inviato all'interessato a mezzo posta elettronica o a mezzo posta ordinaria ai recapiti indicati dal candidato nella domanda.

La Società declina, fin d'ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque non funzionante o imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati convocati che non si presenteranno a sostenere i colloqui/prove nel giorno, ora e sede stabiliti saranno dichiarati rinunciatari a tutti gli effetti e quindi esclusi dalla selezione.

Art. 6

Rapporto di lavoro e Contratto applicato

I rapporti di lavoro, con impegno esclusivo a favore delle rispettive società del Gruppo ACSM sono regolati con contratto di diritto privato a tempo indeterminato e pieno.

I rapporti di lavoro saranno regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico stipulato dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e Utilitalia-Enel (e altri) rinnovato il 18 luglio 2022 e sue future modifiche.

Fermo quanto previsto dalle leggi vigenti e dal CCNL applicato, ogni Contratto di assunzione potrà inoltre riportare ulteriori disposizioni e disciplinare nel dettaglio i termini e contenuti del rapporto lavorativo.

Tutti i compensi saranno assoggettati alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

La sede di lavoro è presso il Comune di Primiero San Martino di Castrozza (TN). Per la posizione A) è individuata presso la Centrale di Teleriscaldamento di Transacqua in via delle Fonti e per la posizione B) presso la sede della società nella Frazione di Fiera in via Guadagnini 31.

Art. 7

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 del regolamento UE 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura ed avviene con l'utilizzo di modalità cartacea e/o informatica, nei modi e nei limiti necessari per



perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. Il conferimento dei dati è obbligatorio per dare corso alla procedura; pertanto, il mancato conferimento determina l'esclusione del candidato. Il Titolare del trattamento è ACSM S.p.A. con sede in via Angelo Guadagnini 31 – Frazione Fiera 38054 PRIMIERO SAN MARTINO DI CASTROZZA (TN), e-mail info@acsmprimiero.com, pec acsm@pec.gruppoacsm.com, tel. 0439/763400, fax 0439/763413. In ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del Titolare del trattamento i diritti di cui al Capo III del Regolamento UE 2016/679, ovvero il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica, l'integrazione, o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento. I dati saranno conservati per 10 anni secondo il criterio del massimario di scarto documentale. Qualora venga riscontrata una violazione del Regolamento UE 2016/679, è possibile proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura della commissione e del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della selezione. Il personale aziendale ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti.

Art. 8

Disposizioni varie

La presente selezione non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al conferimento o alla sottoscrizione di un contratto individuale, rientrando nell'esclusiva discrezionalità dell'Organo di direzione di ACSM S.p.A. l'attivazione del rapporto. È fatta inoltre salva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non si ritengano corrispondenti al profilo ricercato.

La presentazione delle candidature non impegna in alcun modo le società del Gruppo ACSM, che si riservano di valutare discrezionalmente l'idoneità e la congruità dei candidati a rivestire il ruolo ricercato e che si riservano altresì la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a loro giudizio, si rilevasse la necessità o l'opportunità.

E' sempre fatta salva la facoltà del Direttore Generale di non procedere al conferimento dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse.

La selezione per tutte le posizioni è aperta a persone di entrambi i sessi e garantisce la parità di accesso tra i generi, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 198/2006.

Art. 9

Informazioni



Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'ACSM S.p.A. (tel. 0439/763400) dal lunedì al venerdì ore 09:00/12:00 – 14:00/16:30.

Primiero San Martino di Castrozza, 07.08.2024

ACSM S.P.A.
IL DIRETTORE GENERALE
dott. Simone Canteri

Allegato: modulo di domanda di ammissione alla selezione.

Il presente bando di selezione è disponibile ed è pubblicato sul sito di ACSM S.p.A. all'indirizzo www.acsmprimiero.com nella pagina “selezione del personale” della sezione “società trasparente”.